



**РАСПОРЯЖЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
"ЧЕРНЯНСКИЙ РАЙОН" БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

12 декабря 2019 г.

№ 695 -р

Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции в Чернянском районе на 2020 год

В соответствии с требованиями Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и в целях повышения эффективности реализации муниципальной программы «Развитие кадровой политики Чернянского района Белгородской области», утвержденной постановлением администрации муниципального района «Чернянский район» Белгородской области от 23 июля 2019 года № 390, администрация муниципального района «Чернянский район» **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить план мероприятий по противодействию коррупции в Чернянском районе на 2020 год (далее - план, прилагается).

2. Ответственным исполнителям плана обеспечить представление информации о реализации мероприятий в управление организационно-контрольной и кадровой работы администрации Чернянского района в установленные сроки.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на руководителя аппарата администрации Чернянского района (Овсянникова Л.Н.).

**Глава администрации
Чернянского района**

Т.П.Круглякова

Утвержден
распоряжением администрации
муниципального района
«Чернянский район»
12 декабря 2019 г. №695-р

**План
мероприятий по противодействию коррупции в Чернянском районе на 2020 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
1. Организационное обеспечение			
1.1.	Разработка и утверждение плана работы комиссии при главе администрации Чернянского района по координации работы по противодействию коррупции, организация проведения заседаний. Обеспечение информационного сопровождения деятельности комиссии при главе администрации Чернянского района по координации работы по противодействию коррупции, публичное обсуждение результатов работы	Ежеквартальн о в течение 2020 г.	Управление организационно- контрольной и кадровой работы
2. Нормативно-правовое регулирование антикоррупционной деятельности			
2.1.	Проведение экспертизы проектов нормативных правовых актов района на коррупциогенность и представление на рассмотрение комиссии при главе администрации Чернянского района по координации работы по противодействию коррупции аналитической информации.	Постоянно	Правовое управление
3. Кадровая политика			
3.1.	Проведение проверок информации о наличии или возможности	В случае	Отдел

1	2	3	4
	возникновения конфликта интересов у муниципального служащего Чернянского района, поступающей представителю нанимателя в установленном законодательном порядке	поступления уведомления	муниципальной службы и кадров управления организационно-контрольной и кадровой работы, руководители структурных подразделений района
3.2.	Обобщение результатов работы по разъяснению муниципальным служащим Чернянского района о необходимости уведомления нанимателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	В течение 2020 г.	Управление организационно-контрольной и кадровой работы
3.3.	Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в органах местного самоуправления Чернянского района, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественных советов и других институтов гражданского общества	В течение 2020 г.	Управление организационно-контрольной и кадровой работы
3.4.	Организация представления муниципальными служащими Чернянского района сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	В рамках декларационной кампании, а также в рамках рассмотрения кандидата на должность	Управление организационно-контрольной и кадровой работы

1	2	3	4
3.5.	Организация представления руководителями муниципальных учреждений Чернянского района сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	В рамках декларационной кампании, а также в рамках рассмотрения кандидата на должность	Управление организационно-контрольной и кадровой работы
3.6.	Проведение с соблюдением требований законодательства о муниципальной службе администрации Чернянского района проверок достоверности и полноты представляемых муниципальными служащими Чернянского района сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	По итогам декларационной кампании	Отдел муниципальной службы и кадров управления организационно-контрольной и кадровой работы, руководители структурных подразделений района
3.7.	Проведение проверок соблюдения муниципальными служащими Чернянского района требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о муниципальной службе Чернянского района	В течение 2020 г.	Управление организационно-контрольной и кадровой работы
3.8.	Размещение в соответствии законодательством на официальных сайтах органов местного самоуправления Чернянского района сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальными служащими Чернянского района, руководителями муниципальных учреждений Чернянского района, а	В течение 3 дней с момента подписания НПА	Управление организационно-контрольной и кадровой работы

1	2	3	4
	также представление этих сведений средствам массовой информации для опубликования в связи с их запросами		
3.9.	Проведение экспертизы проектов нормативных правовых актов органов местного самоуправления Чернянского района на коррупциогенность и представление на рассмотрение комиссии по координации работы по противодействию коррупции аналитической информации о результатах такой работы	Ежедневно	Правовое управление
3.10.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов	Не реже 1 раза в полугодие	Управление организационно-контрольной и кадровой работы, руководители структурных подразделений, главы администраций городского и сельских поселений
3.11.	Осуществление анализа, сведений о соблюдении муниципальными служащими требований к служебному поведению, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдения установленных для них запретов, ограничений и обязанностей, а также сведений о соблюдении гражданами, замещающими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами	В течение 2020 г.	Управление организационно-контрольной и кадровой работы

1	2	3	4
	Проведение по каждому случаю несоблюдения указанных ограничений запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, проверок в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и применение соответствующих мер ответственности.		
3.12.	Осуществление анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельным категориям лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	В течение 2020 г.	Управление организационно-контрольной и кадровой работы
3.13.	Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов на муниципальной службе Чернянского района	В течение 2020 г.	Управление организационно-контрольной и кадровой работы
3.14.	Выявление случаев несоблюдения лицами, замещающими должности муниципальной службы Чернянского района, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов	В течение 2020 г.	Управление организационно-контрольной и кадровой работы
3.15.	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы Чернянского района требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения	В течение 2020 г.	Управление организационно-контрольной и кадровой работы
3.16.	Обеспечение принятия мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих	В течение 2020 г.	Управление организационно-

1	2	3	4
	муниципальные должности Чернянского района, а также должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов		контрольной и кадровой работы
3.17.	Обучение муниципальных служащих Чернянского района по образовательным программам в области противодействия коррупции, в том числе, и в рамках внутрикорпоративного обучения	В течение 2020 г.	Управление организационно-контрольной и кадровой работы
3.18.	Проведение семинаров по вопросам противодействия коррупции с участием управлений администрации Чернянского района, администраций городского, сельских поселений Чернянского района	Не реже 1 раза в полугодие	Управление организационно-контрольной и кадровой работы
3.19.	Обеспечение ежегодного повышения квалификации муниципальных служащих Чернянского района, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	В течение 2020 г.	Управление организационно-контрольной и кадровой работы
3.20.	Обеспечение обучения муниципальных служащих Чернянского района, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами, по образовательным программам в области противодействия коррупции	В течение 2020 г.	Управление организационно-контрольной и кадровой работы
4. Обеспечение прозрачности деятельности органов местного самоуправления Чернянского района			
4.1.	Организация размещения на официальном сайте администрации Чернянского района полной справочной информации о получении муниципальных услуг.	В течение 2020 г.	Руководители структурных подразделений администрации

1	2	3	4
			района
4.2.	Повышение информационной прозрачности деятельности органов местного самоуправления по вопросам управления и распоряжения муниципальным имуществом, земельными ресурсами.	В течение 2020 г.	Управление имущественных и земельных отношений
4.3.	Информационное сопровождение работы комиссии при главе администрации Чернянского района по координации работы по противодействию коррупции.	Ежеквартальн о	Управление организационно-контрольной и кадровой работы
4.4.	Информирование населения через средства массовой информации о ходе и результатах реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в Чернянском районе на 2018-2019 год.	Ежеквартальн о	Управление организационно-контрольной и кадровой работы
5. Антикоррупционное просвещение, образование и пропаганда			
5.1.	Организация размещения на официальном сайте администрации Чернянского района полной справочной информации о порядке получения муниципальных услуг	В течение 2020 г.	Руководители структурных подразделений администрации района
5.2.	Обеспечение функционирования в органах местного самоуправления Чернянского района "телефона доверия", других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщить о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению. Анализ поступающих обращений граждан	Постоянно	Управление организационно-контрольной и кадровой работы
5.3.	Организация взаимодействия органов местного самоуправления Чернянского района с Общественной палатой Чернянского района в сфере противодействия коррупции	Постоянно	Управление организационно-контрольной и

1	2	3	4
5.4.	Организация доведения до лиц, замещающих муниципальные должности Чернянского района, муниципальных служащих района Положений действующего законодательства Российской Федерации, Белгородской области и Чернянского района о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, порядке проверки сведений, представляемых муниципальными служащими района в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.	В течение 2020 г.	кадровой работы Управление организационно-контрольной и кадровой работы
6. мероприятия по противодействию и профилактике коррупции в экономической и социальной сферах			
6.1.	Проведение ревизий и проверок законности расходования средств районного бюджета, использования их по целевому назначению	Постоянно	Управление финансов и бюджетной политики, Контрольно-ревизионная комиссия
6.2.	Проведение проверок соблюдения Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	В течение года	Управление муниципальных закупок
6.3.	Осуществление контроля за эффективностью, результативностью осуществления закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд	Ежеквартально	Экономическое управление
6.4.	Проведение анализа эффективности муниципальных закупок путем сопоставления среднерыночных цен накупаемую продукцию (выполнение работ, оказание услуг) на момент заключения контракта и	В течение года	Экономическое управление

1	2	3	4
	цены контракта. Выявление причин закупок у единственного поставщика		
6.5.	Координация деятельности органов местного самоуправления Чернянского района и муниципальных учреждений района в сфере размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд Чернянского района.	В течение 2020 г.	Управление муниципальных закупок
6.6.	Реализация мероприятий по совершенствованию системы учета имущества, находящегося в собственности Чернянского района, повышению эффективности контроля за использованием по назначению и сохранностью государственного имущества района, находящегося в хозяйственном ведении, оперативном управлении районных унитарных предприятий, учреждений или переданного в установленном порядке иным лицам.	В течение 2020 г.	Управление имущественных и земельных отношений
6.7.	Организация и проведение проверок выполнения муниципальных контрактов на строительство, капитальный ремонт и реконструкцию объектов муниципальной собственности с целью выявления фактов неполного выполнения работ	В течение 2020 г.	МКУ «Управление строительства, транспорта, связи и ЖКХ»
